

Personal und Recht

Wir erläutern Ihnen, was Sie bei Einstellung und Führung Ihrer Angestellten beachten müssen und entwickeln gemeinsam mit Ihnen Stellenprofile. Bei der Einstellung und Führung von Angestellten müssen Sie als Arbeitgeber mit jeder Menge Bürokratie kämpfen.

enter-in. DIE EXISTENZGRÜNDER zeigt, worauf Sie achten müssen, wenn Sie einen festen Arbeitnehmer beschäftigen wollen.

Zum Beispiel:

- *Form des Arbeitsvertrags*
- *Inhalt des Arbeitsvertrags*
- *Pflichten des Arbeitgebers*
- *Rechte des Arbeitgebers*
- *Betriebsnummer*
- *Sozialabgaben*
- *Anmeldung bei der Sozialversicherung*
- *Lohnsteuer*
- *Berufsgenossenschaft*
- *Kündigung des Arbeitsverhältnisses.*

Und:

Vor dem Start in die Selbstständigkeit müssen Sie sich gut überlegen, mit welcher Rechtsform

- *Einzelunternehmen*
- *Gesellschaft bürgerlichen Rechts (GbR)*
- *offene Handelsgesellschaft (OHG)*
- *Kommanditgesellschaft (KG)*
- *Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH)*
- *Aktiengesellschaft (AG)*
- *private limited company (Ltd.)*

Sie sich selbstständig machen wollen.

Wir stellen Ihnen in diesem Modul die wichtigsten Rechtsformen mit ihren Vor- und Nachteilen vor und erörtern mit Ihnen, was Sie bei der Wahl Ihrer Rechtsform beachten sollten.

Wir rechnen bei diesem Modul mit einem Aufwand von durchschnittlich 1 – 2 Tagwerken.

Leistungen im Rahmen des Gründercoaching rechnen wir mit 100,- € zzgl. USt. / Stunde ab. Tagwerke werden mit 800,- € zzgl. USt. abgerechnet.

Bei allen Modulen ist ein Beratungskostenzuschuss von 50% – 90% im Rahmen des Gründercoaching Deutschland der KfW möglich.

Die Fördermöglichkeiten prüfen und erörtern wir mit Ihnen gemeinsam.